

BBE Kompetenzen für morgen

Beratung und Know-how für die Altersgruppe 55+

Für ältere Arbeitssuchende stellt die Jobsuche eine besondere Herausforderung dar. In dieser Beratungs- und Betreuungseinrichtung (BBE) gehen wir darauf ein und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam ein **realistisches Berufsziel**. Der Fokus richtet sich dabei auf das, was für Sie persönlich im Arbeitsprozess (noch) möglich und realistisch ist. Wir bringen Ihre **Bewerbungsunterlagen** auf den aktuellen Stand und Sie lernen, wie man **digitale Tools und Künstliche Intelligenz (KI) im Bewerbungsprozess nutzen** kann. Unser Berater_innen unterstützen Sie intensiv und zielgerichtet bei der Jobsuche. Die laufenden Beratungstermine legen wir individuell mit Ihnen fest. **Kleingruppenworkshops** zu aktuellen Themen sowie die Möglichkeit, parallel zur BBE-Beratung eine **AMS-Arbeitserprobung** zu absolvieren, runden das Angebot ab.

Wer kann teilnehmen?

- Bem AMS Neusiedl am See gemeldete jobsuchende Personen der Altersgruppe 55+, die intensive Unterstützung bei der Jobsuche benötigen.

Was bieten wir Ihnen?

- Sie gewinnen ein klares Bewusstsein für ihre eigenen Stärken und Kompetenzen.
- Sie verschaffen sich einen Überblick über Ihre Möglichkeiten am Arbeitsmarkt
- Sie erwerben aktuelles Wissen zu Bewerbungsprozessen, einschließlich der Gestaltung von Unterlagen, des Verhaltens in Bewerbungssituationen und der Nutzung digitaler Bewerbungswege.
- Sie knüpfen wertvolle Kontakte zu möglichen Arbeitgebern (Networking).

Wie?

- Sie erhalten einen Termin für ein Erstgespräch, bei dem wir die weitere Vorgehensweise besprechen.

Projektzeitraum

01.02.2026 – 31.12.2026

Einstiege sind laufend möglich. Bitte erkundigen Sie sich bei Ihrem_Ihrer AMS-Berater_in.

Beratungsdauer

Die Dauer der Beratung richtet sich nach Ihrem persönlichen Bedarf und beträgt Ø 16 Wochen mit max. 16 Stunden pro Woche (innerhalb der Rahmenzeiten Mo -Fr, 08:00 – 16:00 Uhr).

Beratungsinhalte

- Abklären des Unterstützungsbedarfs und Erstellen des Beratungsplans
- Erarbeiten eines Kompetenzen-Profiles auf Basis der BIS-Kompetenzen (= AMS Berufsinformationssystem)
- Wenn nötig, Abklärung gesundheitlicher und persönlicher Herausforderungen
- Bewerbungstraining inkl. Bewerbungstipps speziell für ältere Jobsuchende
- Digitale Kompetenzen und Einsatz von KI (Künstliche Intelligenz) rund um die Bewerbung und Jobsuche
- Kleingruppenworkshops zu verschiedenen Themen (z.B. das digitale Amt, Nutzen von KI für Alltag und Beruf, Finanzwissen, Selbstpräsentation, Gesundheitsthemen, Frauenthemen...)
- Praktika sind in Form von AMS-Arbeitserprobungen parallel zur Beratung möglich
- Nachbetreuung in den ersten Wochen im neuen Job

Kursort

ZIB Training GmbH im Technologiezentrum, Ludwig Boltzmann-straße 2, Sky 2, 1. Stock, 7100 Neusiedl/See

Ansprechperson: Mag.^a Sabina Weiß

Tel: 050 210 / 23 20

E-Mail: neusiedl@zib.training

Veranstalter / Infos

www.zib-training.at

