

# KODE® by ZIB Training

ZIB Training wendet seit vielen Jahren das Kompetenzerhebungsverfahren KODE® erfolgreich an. Für über **1000 KundInnen** wurden Kompetenztestungen erstellt und Kompetenzberatungen durchgeführt.

KODE® steht für Kompetenz-Diagnostik und -Entwicklung. KODE® ist eine wissenschaftlich fundierte Kompetenzmessung und weltweit das erste Analyseverfahren, das die vier menschlichen Grundkompetenzen

- personale Kompetenz (P)
- aktivitäts- und handlungsbezogene Kompetenz (A)
- fachlich-methodische Kompetenz (F)
- sowie sozial-kommunikative Kompetenz (S)



direkt misst.

KODE® ist nicht nur auf Kompetenzfeststellung ausgerichtet, sondern beinhaltet vielfältige Handlungsempfehlungen zur Kompetenzentwicklung von Individuen. Es ermöglicht, sowohl einzelne Personen als auch Teams und Organisationen exakt unter einem gemeinsamen (Kompetenz-)Blickwinkel zu analysieren und **Kompetenzentwicklung** anzuregen. KODE® ist branchenunabhängig einsetzbar.

## ANWENDUNGSGEBIETE

Die Anwendungsgebiete umfassen die Kompetenzbilanzierung von Einzelpersonen (Selbstreflexion) und die Beratung von Teams und/oder Unternehmen beziehungsweise Organisationen wie zum Beispiel:

- Personalauswahl
  - Abgleich zwischen SOLL und IST Kompetenzprofil
  - Vorauswahl bzw. Ergänzung zu Assessments
- Personalentwicklung
  - in Verbindung mit dem Ausgleich von Leistungsdefiziten
  - im Rahmen von Aus-, Weiterbildungs- und Coaching-Maßnahmen
  - im Zusammenhang mit Beförderungs- und Nachwuchsfragen
  - zur Analyse von Teamarbeit und Teamentwicklung
  - zur Erkennung von High-Potentials und zur Führungskräfte-Entwicklung
- Grundlage für Führungskräftecoaching
  - Hinweise auf angewandte und ungenutzte Potenziale
- Kompetenzorientierte Personal-, Team- und Organisationsberatung

KONTAKT: Monika Forsthuber, MBA

050 / 210 - 1010

[monika.forsthuber@zib-training.at](mailto:monika.forsthuber@zib-training.at)

Geschäftsführung  
ZIB Training GmbH  
Purkersdorfer Str. 6 b  
3100 St. Pölten  
[www.zib-training.at](http://www.zib-training.at)