

Wintersemester 2005/2006

1. Block: 24./25. September 2005

Thema: Der Trainer / die Trainerin

- Definitionsversuch
- Ethik und Macht
- Einsatzgebiete (intern und extern)

Thema: Gruppendynamik

- Die Magie des Gruppenstarts
- Entwicklungsphasen in Gruppen
- Gruppen als Lernfeld

2. Block: 22./23. Oktober 2005

Thema: Präsentation

- Wirkungsvoll Präsentieren, Einklang von Körpersprache, Stimme & Inhalt
- Visualisierung als Lerninstrument
- Umgang mit technischen Hilfsmitteln

Thema: Moderation

- Aufgaben und persönliche Haltung des Moderators/der Moderatorin
- Moderationstechniken

3. Block: 19./20. November 2005

Thema: Methodik und Didaktik

- TeilnehmerInnenzentrierte Lernarbeit
- Kreative Gestaltung von Seminaren: Die zwölf gängigsten Methoden im Seminar
- Methodenabstimmung auf die Unterschiedlichkeit von Zielgruppen
- Reflexion für die Transfersicherung in den KlientInnenalltag

4. Block: 10./11. Dezember 2005

Thema: Von der Idee zum Seminar

- Seminarplanung und Design

Thema: Gender Mainstreaming

- Gender Aspekte in der Kommunikation
- Weibliches und männliches Rollenverhalten
- Anwendung von Gender Mainstreaming

5. Block: 14./15. Jänner 2006

Thema: TrainerInnen - Practise, Teil 1

- Umsetzung des bisher Erlernten in die Praxis: Präsentation eines selbst erarbeiteten Seminardesigns Live-Training und Videoanalyse

Sommersemester 2006

6. Block: 18./19. Feber 2006

Thema: Kommunikation

- Überblick Kommunikationstheorien
- Filter der Wahrnehmung, Wahrnehmungstypen im Trainingskontext
- Systemische Fragetechniken

7. Block: 18./19. März 2006

Thema: Konfliktmanagement

- Entstehung und Eskalationsstufen
- Konflikt als Chance
- Konflikte in Seminargruppen – was tun?
- Umgang mit schwierigen SeminarteilnehmerInnen
- Gewaltfreie Kommunikation

8. Block: 22./23. April 2006

Thema: Projektmanagement:

- Projektsoziogramm als TrainerInnen-Tool
- 3 Säulen eines Projektes
- Projekttypen und Meilensteine

Thema: Burn out

- Psychohygiene und Abgrenzung
- Strategien gegen Burn Out

9. Block: 13./14. Mai 2006

Thema: „Outdoor – Training“

- Erleben der Methode „Outdoor“
- Vorteile und Risiken

Thema: Meine Zukunft als TrainerIn

- Marke ICH als TrainerIn
- Positionierung
- Ich als interne/r TrainerIn

10. Block: 10./11. Juni 2006

Thema: TrainerInnen - Practise Teil 2

- Umsetzung des bisher Erlernten in die Praxis: Präsentation eines selbst erarbeiteten Seminardesigns Live-Training und Videoanalyse
- Ausbildungsabschluss und Verleihung der Zertifikate

2-semesteriger Diplomlehrgang zum/zur TrainerIn Ausbildungslehrgang 2005/2006

ZIB-Training ist als privates Bildungsinstitut erfolgreich auf dem Gebiet der Aus- und Weiterbildung tätig. Themen, Inhalte und Zielsetzungen unserer Lehrgänge entwickeln wir ständig weiter und ermöglichen damit den AbsolventInnen am Puls der Zeit zu sein.

Ab September 2005 starten wir wieder einen 2-semesterigen Diplomlehrgang zum/zur TrainerIn mit 160 Unterrichtseinheiten.

Die berufsbegleitende Ausbildung findet jeweils an einem Wochenende statt. Kurszeiten sind Samstag und Sonntag von 9.00 – 18.00 Uhr.

Das Seminar findet im Zentrum von St. Pölten, 2 Minuten vom Hauptbahnhof in den Räumlichkeiten von ZIB-Training statt. Adresse: Bräuhausgasse 5/2/DG, 3100 St. Pölten

Der Preis pro Person beträgt € 1980,- inkl. 20% MwSt. Im Preis inkludiert sind Pausengetränke, sämtliche Unterrichtsmaterialien sowie am Ende der Ausbildung eine AusbilderInnen Mappe und das Diplom.

Mindest TeilnehmerInnenanzahl: 12 Personen

Maximale TeilnehmerInnenanzahl: 15 Personen

Für weitere Informationen oder die Anmeldung kontaktieren Sie bitte Frau Monika Forsthuber unter 02742 21 311. Die Anmeldung kann entweder per email an info@zib-training.at oder per Fax 02742-213115 erfolgen. Wir nehmen Ihre Anmeldung gerne bis 2 Wochen vor Kursbeginn entgegen.